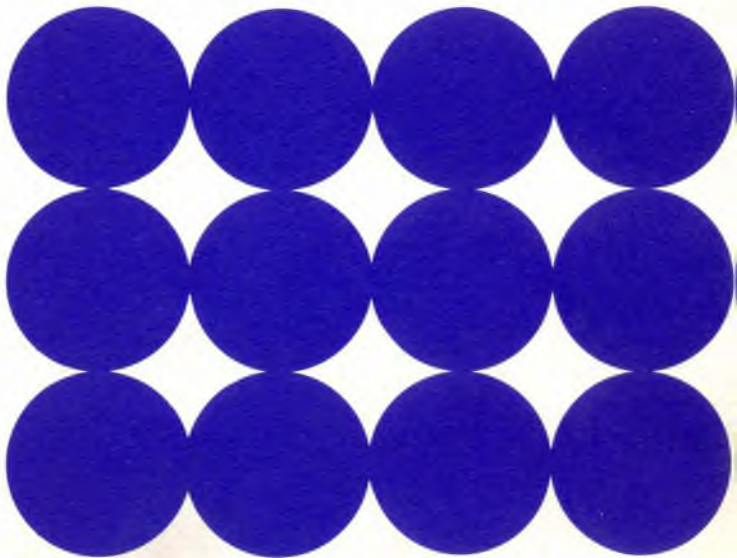
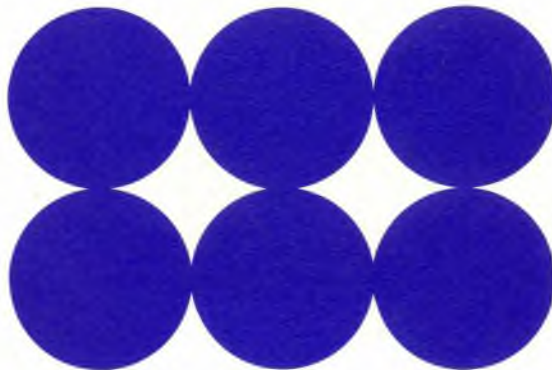


Comportamento Organizacional

Belo Horizonte, 23 a 27 de junho de 1975



FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

Centro de Desenvolvimento
em Administração



COLUMBIA UNIVERSITY

GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS

FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

A Fundação João Pinheiro destina-se a pesquisas e a estudos aplicados nos campos da Economia, da Administração da Tecnologia Básica e Social e do Urbanismo.

Corrigindo condicionamentos, equacionando problemas e indicando caminhos para soluções precisas, a Fundação tem como finalidade essencial contribuir para o processo de desenvolvimento do Estado, dentro da filosofia de integração, que inspira a ação do Poder Público.

Sua atuação não se restringe a Minas. A Fundação é um órgão a serviço do País.

CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO

Considerando a importância da tarefa de formação e aperfeiçoamento de pessoal para administração, decidiu-se promover os estudos necessários à criação, em Minas Gerais, de um Centro de Desenvolvimento em Administração, dentro da F.J.P. Com esse objetivo e tendo em vista sua experiência e reputação no setor, foi contratada a Universidade de Colúmbia

para assessorar o seu planejamento e implantação. Dentre as áreas de atuação do Centro, destacam-se o Programa de Especialização em Administração e os programas de "Educação Continuada" ou seja, cursos capazes de dar aos elementos que já participam das atividades empresariais o ensejo de conhecer novos horizontes abertos pela ciência da administração nos tempos atuais.

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

O desenvolvimento e a sofisticação das empresas fazem com que o administrador sinta hoje, cada vez mais, a necessidade de desenvolver a eficiência administrativa, através da compreensão e utilização dos recursos relacionados a indivíduos, grupos, organizações, meio ambiente e suas inter-relações.

Dentro do Curso de Comportamento Organizacional serão utilizados conceitos, casos e exercícios, visando a aumentar a especialidade do administrador para compreender a si próprio e o meio ambiente empresarial.

Objetiva-se, através de uma abordagem baseada na

experiência, treinar administradores práticos e não teóricos, enfatizando-se principalmente o desenvolvimento de capacidades administrativas, ao invés do envolvimento teórico ou metodológico.


ESTRUTURA DO CURSO

- a. Comportamento individual e Desenvolvimento
 - a.1 - Relações interpessoais
 - a.2 - Características estruturais e comportamentais dos grupos de trabalho
 - a.3 - Comportamento de liderança
 - a.4 - Relações e conflitos intergrupais
- b. Personalidade e Sistemas Sociais
 - b.1 - Modelos organizacionais
 - b.2 - Mudança social e cultural: relações entre indivíduos e variáveis do meio ambiente
- c. Dimensão cultural da administração
 - c.1 - Valores e eficiência organizacional

MÉTODOS E MATERIAL DE ENSINO

Sera dada ênfase ao método de estudo de casos, no qual o participante analise e resolva problemas





extraídos de situações reais, complementando-se as preleções com leituras específicas e indicação bibliográfica.

PROFESSORES DO CURSO

THOMAS P. FERENCE

B.S., M.S. e Ph. D.,
Carnegie Mellon University. É Diretor do Programa de Mestrado para Executivos na Graduate School of Business da Universidade de Colúmbia. Área de Ensino: Desenvolvimento Organizacional. Relações Humanas e Tomada de Decisões na Empresa. Dentre suas publicações, destacam-se vários artigos, inclusive sobre Sistemas de Comunicações Organizacionais, e o Processo Decisório na Ciência da Administração.

JOHN O'SHAUGHNESSY

M.A., Glasgow, 1951.
Áreas de Pesquisa e ensino: Marketing e Administração. Ex-professor do Cranfield Institute of Technology, Inglaterra. Ocupa os cargos de gerente de pesquisa de mercado e gerente de vendas em uma grande firma. O professor O'Shaughnessy tem as seguintes obras publicadas: "Inquiry and Decision"
"Business Organization"
"Evaluate Your Sales Force"

e "Analyzing and Controlling Business Procedures". É também consultor em Administração e Marketing.

MILTON DE OLIVEIRA

Psicólogo pela Universidade Católica de Minas Gerais, com cursos de extensão em Psicologia e em Criminologia Clínica na Université Catholique de Louvain, Bélgica. Participou de 13 cursos, congressos e seminários no Brasil e no Exterior. Fez trabalhos de seleção e orientação profissional, psicologia industrial; assessoria empresarial e magistério em várias organizações, como a UCMG, Construtora Andrade Gutierrez, Cia. Vale do Rio Doce, Polícia Militar de Minas Gerais, Banco de Crédito Real e outras. É diretor do Centro de Educação Técnica da UTRAMIG e assessor da Equipe de Direção do Projeto "Cidade Educativa", convênio MEC-OEA.

DATA - HORÁRIO - LOCAL

Início: 23-6-75

Fim: 27-6-75

De: 9:00 às 12:30 horas e

14:00 às 17:30 horas

LOCAL: O Programa será realizado no salão de conferências do CDA - Centro de Desenvolvimento

em Administração, à Alameda das Acácias, 70 - Pampulha - Belo Horizonte.

Será fornecido transporte do centro da cidade para o CDA, a partir do segundo dia do curso.

CERTIFICADOS

Serão fornecidos certificados aos participantes que obtiverem frequência superior a 80% das conferências.

CUSTO

O custo do programa será de CR\$ 3.200,00, incluindo pastas, bibliografias, leituras e casos, transporte do centro da cidade ao local do curso e refeições no local das conferências. Não estão incluídas as despesas extras e de hospedagem dos participantes.

INSCRIÇÕES

Preencher ficha e remeter, em anexo, 2 fotos 3x4, até 18 de junho, à Fundação João Pinheiro Centro de Desenvolvimento em Administração.

Av. João Pinheiro, 146
13.º andar - telefones:
222-6833 e 226-7634 ou
Alameda das Acácias, 70
Pampulha, Tels.: 442-1133 e
442-1953 - Telex (031)-1031
30.000 - Belo Horizonte - MG



FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO

Av. João Pinheiro, 146 - 13.º andar

Telex: (031) 1031 - Tels.: (031) 222-6833 - (031) 226-7634

Alameda das Acácias, 70 - Pampulha

Tels.: (031) 442-1133 - (031) 442-1953 - (031) 442-1024

30.000 - Belo Horizonte - MG

