



**FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO**

Sistema Estadual de Planejamento

**ESCOLA DE GOVERNO  
DE MINAS GERAIS**

Alameda dos Oitis, 140 - São Luiz/Pampulha

CEP: 31270-810

Belo Horizonte - Minas Gerais - Brasil

Telefone: (031) 448-9700 - FAX: (031) 448-9613

## ESCOLA DE GOVERNO DE MINAS GERAIS

A Escola de Governo de Minas Gerais (EGMG), vinculada à Fundação João Pinheiro (FJP), foi criada através da Lei nº 10.961 de 14/12/1992. Tem por finalidade constituir-se em instrumento permanente de modernização da Administração Pública, especialmente no âmbito estadual e municipal. Nesse sentido, propõe-se a desenvolver estudos e pesquisas voltados para a superação dos problemas do Estado, e a promover, em parceria com órgãos e agências estaduais e governos municipais, um vasto programa de treinamento e de capacitação de servidores públicos de nível superior. Hoje a EGMG oferece, cursos de extensão - compreendendo iniciação, atualização e aperfeiçoamento - de especialização e de mestrado, além do Curso Superior de Administração Pública, a nível de Graduação.

A Escola de Governo é administrada pela Diretoria Geral e pela Diretoria Adjunta e por três Superintendências: a de Ensino, a de Pesquisa e Pós-Graduação e a de Extensão. Os seus cursos são coordenados por órgãos colegiados compostos de professores e pesquisadores.

A ação da Escola de Governo privilegia os profissionais encarregados de implementar políticas públicas e sociais, dotando-os de competências instrumentais, analíticas e políticas, fundamentais à melhoria da qualidade de seu desempenho.

Com a finalidade de permanecer atualizada com as modernas técnicas relativas à Administração Pública, a EGMG mantém um fluxo permanente de intercâmbio com importantes entidades internacionais, como o Institut International d'Administration Publique (IIAP), França; Instituto Nacional de Administracion Pública (INAP), Espanha; e a Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SSPA), Itália, e outras da Inglaterra e dos Estados Unidos.

No país, a Escola de Governo mantém intercâmbio com a Escola Nacional de Administração Pública - ENAP (Governo Federal), com o Instituto de Desenvolvimento de Recursos (IDR - DF), com a Fundação de Desenvolvimento Administrativo (FUNDAÇÃO - Governo de São Paulo) com a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), com o Instituto de Pesquisas Econômicas Aplicadas (IPEA - Ministério do Planejamento), com a Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC-MG), com a Coordenação e Aperfeiçoamento de Pessoal de Ensino Superior (CAPES - Ministério da Educação) com a Fundação Getúlio Vargas (FGV-SP) e com a Escola do Legislativo da Assembléia Legislativa de Minas Gerais.

Os cursos promovidos pela Escola de Governo de Minas Gerais visam, em primeiro lugar, a formação de quadros de carreira, dentro de uma perspectiva de profissionalização do serviço público, de modo a atingir as metas da Administração Pública.

A atuação da EGMG compreende as seguintes áreas:

#### **a) Curso de Graduação**

O Curso Superior de Administração Pública (CSAP), um dos três existentes no País, tem duração de quatro anos. Seu Vestibular possui caráter de concurso público, garantindo a seus concluintes uma vaga no serviço público estadual. Esse sistema é único no Brasil e traduz a prioridade que o Governo confere à modernização da administração pública.

#### **b) Cursos de Extensão**

Nesta área a EGMG promove cursos de curta e de média duração, eventos e outras atividades com vistas:

- à capacitação e ao aperfeiçoamento de servidores públicos do Estado portadores de diploma de nível superior;
- ao treinamento e à capacitação das lideranças políticas e de servidores públicos municipais e de outros poderes do Estado;

- à promoção de eventos voltados para a discussão de temas de interesse do País e de Minas Gerais relacionados com a Política e a Administração Pública.

### **c) Cursos de Especialização**

Os cursos de especialização, em nível de pós-graduação (com o mínimo de 360 horas/aula), têm por finalidade básica a formação técnica, teórica e profissional de servidores públicos e de outros profissionais, na busca da excelência para a atuação nas diferentes áreas de gestão e de administração.

### **d) Curso de Mestrado**

Em 1995, foi implantado o “Mestrado em Administração Pública: Sistemas de Informação e Gestão” com a finalidade básica de garantir a formação teórica e profissional de alto nível aos profissionais que atuam na esfera pública em assuntos relacionados à gestão governamental e às modernas tecnologias de informação. É um mestrado inovador que fornece uma formação híbrida, flexível e profissionalizante. O mestrado combina o embasamento em administração pública com o conhecimento técnico e/ou gerencial em áreas específicas (informática, políticas públicas e economia do setor público). A flexibilidade da profissionalização é resguardada pela possibilidade de concentração em áreas especificamente estruturadas a partir das necessidades de treinamento.

A primeira área de concentração a ser contemplada foi a Informática, implantada em junho de 1995, e tendo como clientes analistas de sistemas do setor público. Seu objetivo central é capacitar profissionais para liderar o processo de descentralização de informações da área governamental. As atividades de orientação e de ensino da área de concentração são executadas por professores-doutores do Departamento de Ciência da Computação da Universidade Federal de Minas Gerais e por professores e técnicos da Fundação João Pinheiro.

No ano de 1996 estão se desenvolvendo os seguintes cursos na EGMG:

**a) Em nível de Graduação**

**1) Curso Superior de Administração Pública (CSAP)**

Objetivo: Preparar candidatos a serem admitidos na carreira especial, de Administrador Público.  
Cliente: Governo do Estado de Minas Gerais  
Clientela: Público em geral  
Nº de Vagas anuais: 40  
Inscrição para o Vestibular: Outubro de 1997  
Nº de turmas em andamento: 04  
Total de alunos matriculados: 140

**b) Em nível de Extensão**

**1) Programa de Capacitação de Ações Fiscais (PROCAFIS) II**

Objetivo: Capacitar servidores aprovados no concurso público para provimento de cargos da classe de Fiscal de Tributos Estaduais para o desempenho eficaz e integral de suas atribuições, através do aprofundamento de conhecimentos, do repasse de informações técnico-funcionais e do desenvolvimento de habilidades e atitudes.  
Cliente: Secretaria de Estado da Fazenda de Minas Gerais  
Clientela: Fiscais de Tributo do Estado recém-empossados  
Nº de Vagas: 300  
Período: Julho a Dezembro/96

## **2) Curso de Planejamento e Gestão Orçamentária e Financeira (PGOF)**

**Objetivo:** Difundir conceitos e procedimentos sobre planejamento governamental e gestão orçamentária e financeira imprescindíveis à plena utilização do SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira - e capacitar os participantes a operacionalizar o sistema segundo os métodos, instrumentos e procedimentos estabelecidos para assegurar a sua aplicação continuada.

**Cliente:** Secretaria de Estado da Fazenda

**Clientela:** Dirigentes e técnicos de nível superior da SEF

**Nº de Vagas:** 27

**Período:** Março a Junho de 1996

## **3) Programa de Desenvolvimento Gerencial Básico (PDG)**

**Objetivo:** Aprimorar e desenvolver os conhecimentos da direção estratégica da Assembléia Legislativa, capacitando-a a participar ativamente da gestão organizacional, em consonância com a realidade sócio-econômica e política do País e do Estado.

**Cliente:** Assembléia Legislativa de Minas Gerais

**Clientela:** Servidores da ALMG integrantes do "Banco de Potencial"

**Nº de Vagas:** 40

**Período:** Março a Junho de 1996

#### **4) Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais (CAO)**

**Objetivo:** Ampliar os conhecimentos profissionais dos capitães, capacitando-as ao exercício de cargos próprios de oficiais intermediários e superiores.

**Cliente:** Polícia Militar de Minas Gerais

**Clientela:** Quadro de Oficiais da Polícia Militar de Minas Gerais

**Nº de Vagas:** 80

**Período:** Fevereiro 1996/Junho 1996  
Julho 1996/Novembro 1996

#### **5) Curso de Qualificação de Analistas de Sistemas (CQAS)**

**Objetivo:** Preparar os participantes para o desenvolvimento de tarefas de análise de sistemas, capacitando-os a analisar, desenvolver, projetar e documentar sistemas de informação utilizando técnicas de análise e projeto estruturado de sistemas.

**Cliente:** PRODEMGE

**Clientela:** Funcionários da PRODEMGE

**Nº de Vagas:** 25

**Período:** 15/04/96 a 24/07/96

#### **6) Curso de Habilidades Gerenciais**

**Objetivo:** Desenvolver os conhecimentos e habilidades pessoais dos participantes no desempenho gerencial, no trabalho de relações interpessoais, no papel de líder educador, postura representativa e empreendedora com visão empresarial de resultados, baseada em custos/benefícios.

**Cliente:** Caixa Econômica Federal

**Clientela:** Gerentes da CEF

**Nº de Vagas:** 315

**Período:** 26/08/96 a 06/09/96

**Locais:** Belo Horizonte, Rio de Janeiro, Juiz de Fora

## **7) Programa de Capacitação Municipal (PCM)**

Em cooperação com instituições estaduais, prefeituras e associações municipais, a Escola de Governo implementou este programa para treinar os servidores municipais em áreas como Saúde, Educação, Meio ambiente, Patrimônio, Finanças Públicas, Contabilidade e na elaboração de contratos e licitações e do Plano Diretor, visando unificar a linguagem entre os municípios mineiros e o governo do Estado.

### **7.1) Valor Adicionado Fiscal - Nova Lei do ICMS**

- Objetivo:** Oferecer aos participantes meios de melhor controlar e administrar o procedimento para levantamento do Valor Adicionado Fiscal.
- Promoção:** Secretaria de Estado da Fazenda e Escola de Governo de Minas Gerais
- Clientela:** Técnicos e funcionários das prefeituras municipais responsáveis pelo cálculo do VAF.
- Nº de Vagas:** 120 (3 turmas de 40 alunos)
- Período:** 18 a 29/3/1996

### **7.2) Gestão de Atendimento à Criança e ao Adolescente**

- Objetivo:** Capacitar profissionais atuantes na área para a implementação de políticas voltadas para a criança e o adolescente pobre e marginalizado, bem como para o planejamento, a execução e a avaliação de programas de âmbito local.
- Promoção:** Fundo das Nações Unidas para a Criança (UNICEF), Associação Municipal de Assistência Municipal (AMAS) e Escola de Governo de Minas Gerais
- Clientela:** Técnicos de prefeituras municipais que atuam na área de políticas para a criança e o adolescente; integrantes de organizações não governamentais que atuam no campo de atendimento, promoção ou defesa dos direitos da infância e da juventude, e membros dos conselhos de direitos e dos conselhos tutelares.
- Nº de Vagas:** 120 (3 turmas de 40 alunos)
- Período:** 14/05/96 a 31/07/96



### 7.3) Patrimônio Cultural

- Objetivo:** Fornecer noções básicas, conceituais, instrumentais e legais para o desenvolvimento de planos e formas de atuação voltados para a proteção dos bens culturais em nível municipal.
- Promoção:** Secretaria de Estado da Cultura, Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico, Escola de Governo de Minas Gerais e Centro de Desenvolvimento Municipal
- Clientela:** Funcionários municipais, profissionais ligados às áreas de atuação cultural das prefeituras; e professores municipais ou estaduais atuantes no município.
- Nº de Vagas:** 40
- Período:** 03 a 05/06/96

### 7.4) Gestão Ambiental Municipal

- Objetivos:** Capacitar os agentes responsáveis pela gestão ambiental municipal, através de informações e discussão dos princípios básicos da legislação ambiental, instrumentos de gestão e conceitos básicos de manejo de recursos naturais.
- Promoção:** Secretaria Estadual do Meio-Ambiente, Instituto Estadual de Florestas, Fundação João Pinheiro (Escola de Governo de Minas Gerais e Centro de Desenvolvimento Municipal)
- Clientela:** Agentes municipais de gestão ambiental: secretários e técnicos das secretarias municipais de meio-ambiente e órgãos correlatos.
- Nº de Vagas:** 40
- Período:** 26 a 30/08/96 e 04/11 a 08/11/96

### **7.5) Contabilidade Pública Municipal**

- Objetivo:** Propiciar aos participantes conhecimentos básicos de Contabilidade e Orçamento Público necessários à compreensão organização e ao funcionamento da função contábil e financeira das prefeituras municipais; e propiciar conhecimentos básicos relativos às técnicas contábeis e sua utilização no registro e controle do orçamento fiscal, das finanças e patrimônio público, bem como na consolidação dos demonstrativos contábeis.
- Promoção:** Secretaria de Estado da Fazenda, Escola de Governo de Minas Gerais e Centro de Desenvolvimento Municipal
- Clientela:** Técnicos e funcionários das prefeituras municipais responsáveis pela contabilidade pública municipal
- Nº de Vagas:** 40
- Período:** 04 a 07/11/96

### **7.6) Licitação e Contrato Administrativo**

- Objetivo:** Instrumentar os participantes no cumprimento da aplicação das normas de licitação
- Promoção:** Secretaria de Estado da Administração e Escola de Governo de Minas Gerais
- Clientela:** Técnicos e servidores municipais das áreas que tratam do planejamento e da operacionalização de políticas públicas no trato da questão licitatória.
- Nº de Vagas:** 40
- Período:** 27 e 28/06/96

### **7.7) Elaboração e Execução Orçamentária**

- Objetivos:** Propiciar aos participantes conhecimentos relativos ao processo de elaboração e execução orçamentária; e promover discussões sobre o orçamento enquanto instrumento de planejamento governamental e seus parâmetros legais.
- Promoção:** Secretaria de Estado da Fazenda, Escola de Governo de Minas Gerais e Centro de Desenvolvimento Municipal
- Clientela:** Técnicos e administradores municipais responsáveis pela elaboração e execução do orçamento municipal.
- Nº de Vagas:** 40
- Período:** 19 a 22/08/96

### **7.8) Elaboração e Análise de Projetos**

- Objetivo:** Instrumentar os profissionais participantes para o trato e manejo cotidiano de projetos públicos, privados e mistos que possam ser do interesse da coletividade na consecução de seus objetivos.
- Promoção:** Escola de Governo de Minas Gerais e Centro de Desenvolvimento Municipal
- Clientela:** Técnicos e servidores municipais das áreas que trabalham com o planejamento e a operacionalização de políticas públicas.
- Nº de Vagas:** 40
- Período:** 18 a 20/11/96

## **7.9) Prestação de Contas**

**Objetivos:** Ampliar os conhecimentos básicos sobre o processo de prestação de contas, levando os participantes a perceber tal procedimento como instrumento de gestão administrativa e não apenas sob o enfoque legal e formal; discutir e avaliar as legislações federal, estadual e municipal que orientam e instruem as prestações de conta; suprir deficiências encontradas na organização dos dados e informações necessárias à viabilização correta das prestações de contas.

**Promoção:** Secretaria de Estado da Fazenda e Escola de Governo de Minas Gerais

**Clientela:** Contadores, técnicos em Contabilidade e demais servidores que atuam na área contábil das prefeituras municipais.

**Nº de Vagas:** 40

**Período:** 11 a 13/11/96

## **7.10) Gestão Municipal de Transporte Público**

**Objetivo:** Dar início à instrumentalização das prefeituras da RMBH para o gerenciamento dos serviços de transporte de trânsito, capacitando os agentes que atuam ou atuarão nesta área para o exercício de suas atividades através de informações e discussão de conceitos básicos e do instrumental normativo e técnico necessário

**Clientela:** Agentes municipais de gestão do sistema

**Nº de Vagas:** 40

**Período:** em aberto

### **c) Em nível de Especialização**

#### **1) Programa de Especialização em Administração Pública (PEAP)**

**Objetivo:** Capacitar o servidor público estadual para o desempenho de funções gerenciais e técnico-administrativas, visando à formação de quadros que assegurem a continuidade e a eficácia dos programas de planejamento e gestão governamental.

**Cliente:** SEPLAN/MG

**Clientela:** Servidores públicos

**Nº de Vagas:** 35

**Inscrição:** 26/07/96 a 09/08/96

**Período:** 23/09/96 a 15/04/97

#### **2) Curso Superior de Polícia (CSP)**

**Objetivo:** Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos oficiais maiores e tenentes-coronéis da Polícia Militar, como gerentes dos níveis estratégicos da organização, habilitando-os a cargos e funções superiores dos níveis de comando, assessoria e ao cargo de coronel.

**Cliente:** Polícia Militar de Minas Gerais

**Clientela:** Oficiais do Posto de Major e Tenente - Coronel da PMMG

**Nº de Vagas:** 35

**Período:** Fevereiro a Agosto/1996

#### **4) Programa de Especialização em Administração Municipal - Gestão Administrativa e Direito Público (PEAM - BH)**

**Objetivo:** Capacitar o servidor público municipal em função de gerência nas áreas da Administração e do Direito Público, visando à formação de quadros que assegurem a continuidade e a eficácia dos programas municipais, bem como a emergência de novos projetos.

**Cliente:** Prefeitura Municipal de Belo Horizonte

**Clientela:** Servidores Municipais de nível superior lotados na Administração Direta, Assessorias e Administrações Regionais da PBH

**Nº de Vagas:** 60

**Inscrição:** Outubro 1995

**Período:** Novembro 1995/Dezembro 1996

#### **5) Programa de Especialização em Gestão Pública Integrada (PEGEP)**

**Objetivo:** Dotar os participantes de sólido embasamento em relação aos marcos conceituais, aos métodos e instrumentos técnicos necessários para a participação e intervenção efetiva nos processos de formulação, implementação e avaliação de políticas públicas e de modernização administrativa.

**Cliente:** SEPLAN/MG

**Clientela:** Servidores Públicos

**Nº de Vagas:** 40

**Inscrição:**

**Período:** A confirmar.

**6) Curso de Especialização em Administração (CEA) - Áreas:**

- **Administração de Marketing**
- **Administração de Recursos Humanos**
- **Administração Financeira**
- **Administração Rural**

**Objetivo:** Desenvolver profissionais de formação diversificada, capacitando-os a participar ativamente da formulação e gestão de políticas de desenvolvimento empresarial, em consonância com a realidade sócio-econômica e política do país e da região.

**Cliente:** Estudantes de curso universitário

**Clientela:** Profissionais com formação diversificada de nível superior

**Nº de Vagas:** 100

**Período:** 20/03/96 a 28/11/96

**7) Programa de Especialização em Administração Municipal para o município de Contagem (PEAM/Contagem)**

**Objetivo:** Capacitar o servidor público municipal para o desempenho de suas funções gerenciais e técnico-administrativas, visando à formação de quadros que assegurem a continuidade e a eficácia de programas municipais.

**Cliente:** Prefeitura Municipal de Contagem

**Clientela:** Servidores de nível superior lotados nas secretarias, assessorias e órgãos da Administração Indireta e do Poder Legislativo

**Nº de Vagas:** 35

**Período:** Agosto 1995/Março 1996

## **8) Curso de Especialização em Gestão Pública (CEGP)**

- Objetivo:** Capacitar o servidor público maranhense para o desempenho de funções gerenciais e técnico-administrativas, visando à formação de quadros que assegurem a continuidade e a eficácia dos programas de planejamento e gestão governamental.
- Cliente:** Escola de Gestão Pública da Secretaria de Estado da Administração do Maranhão
- Clientela:** Servidores da Administração Pública federal, estadual e municipal, de nível superior ocupantes de cargo técnico ou gerencial que estejam prestando serviços no Estado de Maranhão
- Nº de Vagas:** 30
- Inscrição:**
- Período:** Julho a Dezembro 1996

## **d) Em nível de mestrado**

### **1) Mestrado em Administração Pública: Sistemas de Informação e Gestão**

- Objetivo:** Desenvolver a formação teórica e profissional de alto nível dos que atuam no universo da esfera pública em assuntos relacionados à gestão governamental e às modernas tecnologias de informação.
- Cliente:** PRODEMGE, PRODABEL, Secretaria de Estado da Fazenda de Minas Gerais, Polícia Militar de Minas Gerais e Prefeitura Municipal de Contagem
- Clientela:** Analistas de Sistemas
- Nº de Vagas:** 25
- Período:** Junho 1995 a Dezembro 1997



## **Áreas de Pesquisa e de Consultoria**

A Escola de Governo tem desenvolvido uma série de trabalhos sobre Reforma do Estado e Avaliação de Políticas Públicas.

As ênfases da Escola de Governo estão em: descentralização, sistemas de indicadores de desempenho da ação governamental, contratos de gestão, planos de carreira, reforma administrativa, desenvolvimento institucional, economia da folha de pagamento, reforma patrimonial, história administrativa do Brasil e de Minas Gerais, privatização, tecnologia de gestão e informática na administração pública, melhoria do desempenho governamental através de políticas públicas.

### ***Presidente da Fundação João Pinheiro***

Roberto Borges Martins

### ***Diretoria da Escola de Governo***

#### ***Diretor Geral***

Francisco Gaetani

#### ***Diretor Adjunto***

Olavo Brasil de Lima Júnior

#### ***Superintendente de Pesquisa e Pós-Graduação***

Laura da Veiga

#### ***Superintendente de Extensão***

Sheila Brandão Baggio

#### ***Superintendente de Ensino***

Cecília Puntel Motta de Moura

#### ***Secretária Geral***

Margareth de Lima Santos

*Corpo Técnico Administrativo*

Agda Mendonça

Bruno Lazzarotti Diniz Costa

Christiane Kelly Souza

Cláudia Beatriz Machado Monteiro de Lima Nicácio

Cláudia Mattos Ferreira Gonzaga

Dalva Ornelas Machado

Elândia Elmira de Abreu Silva

Jordana Rodrigues Cunha

José Moreira de Souza

Marcelo de Souza Rodrigues Machado

Maria Ruth Siffert Diniz Teixeira Leite

Milton Luciano Rodrigues

Paulo Roberto Villamarim Gama

Rodrigo Laboissière Coelho

Rodrigo Renan

Teresa Cristina Nunes Castro

Valdete Knop Henriques

Vanda Catarina Duarte

Virgínia Rennó dos Mares Guia

Wilma Catarina Duarte

