

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

ADMINISTRAÇÃO DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL

**Se você só puder
participar do primeiro,
envie alguém da sua
empresa para o segundo.
Ou vice-versa.**



FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

Centro de Desenvolvimento em Administração
"Paulo Camillo de Oliveira Penna"
Secretaria de Estado do Planejamento e
Coordenação Geral

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

Objetivos

- Analisar e avaliar as principais funções tradicionais de administração de recursos humanos: seleção, avaliação de desempenho, administração salarial e treinamento.
- Analisar e avaliar as funções mais recentes de administração de recursos humanos: planejamento de recursos humanos, desenvolvimento gerencial.
- Estudar a viabilidade de aplicação desses instrumentos ao modelo empresarial brasileiro.

Temas

- Planejamento de Cargos
- Planejamento de Recursos Humanos
- Seleção de Recursos Humanos
- Avaliação de Desempenho
- Administração Salarial
- Treinamento
- Desenvolvimento Gerencial

Professor

Dean S. Ellis

B.S. (1960) em Comunicação Oral e M.S. (1963) em Psicologia Industrial pela University of Utah, EUA; Ph.D. (1965) em Relações Industriais e Comunicação Organizacional pela Purdue University, EUA. Ex-professor da University of Georgia e da Purdue University. Ex-consultor da IBM de New York. Dentre outras atividades, é, atualmente, professor-adjunto da University of Hawaii e consultor do Exército Americano e da Prefeitura de Honolulu, Hawaii e da Aichi Toyota, Japão. Professor da Universidade Federal da Paraíba.

Informações Gerais

Período do curso: 03 a 07 de outubro de 1977

Horário: 09:00 às 12:30 h e 14:30 às 18:00 h

Local: Centro de Desenvolvimento em Administração

"Paulo Camillo de Oliveira Penna"

Alameda das Acácias 70 - Pampulha

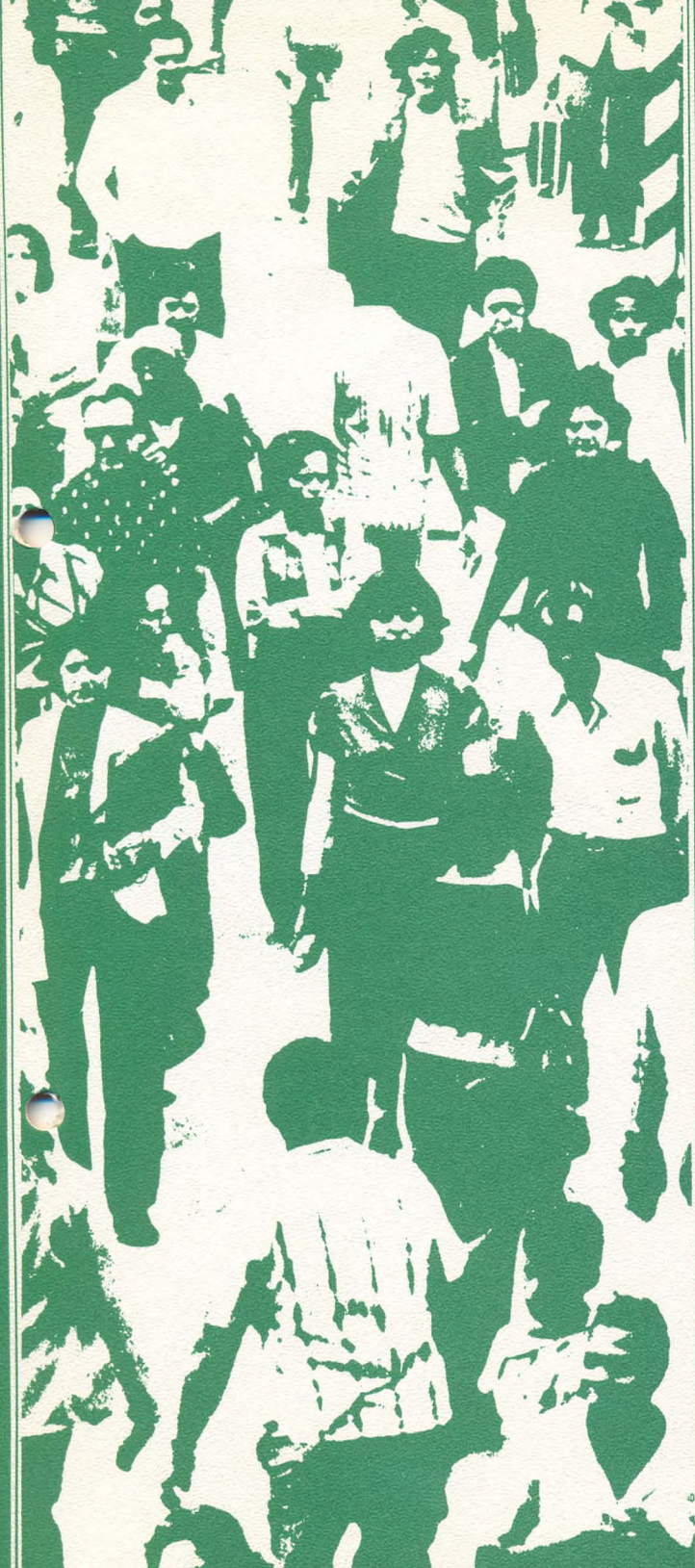
Belo Horizonte - MG

Inscrições: 20 a 27 de setembro de 1977

Taxa de inscrição: Cr\$ 5.000,00, incluindo instrução, material didático e refeições no local.

O pagamento deve ser feito por cheque nominal à Fundação João Pinheiro.

Para inscrição, preencher a ficha anexa e enviá-la ao endereço acima.



ADMINISTRAÇÃO DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL

Objetivos

Desenvolver um quadro referencial básico para análise, interpretação e compreensão dos fatores críticos na Administração da Mudança Organizacional, enfocando particularmente tecnologias modernas disponíveis, processos de mudanças e casos brasileiros de mudança planejada.

Serão analisados aspectos referentes a DO, variáveis que interferem no comportamento e seu relacionamento com a eficácia organizacional.

Temas

- Organização como um Sistema Sócio-Técnico Aberto
- Sistema Humano das Organizações
- Sistema Técnico das Organizações
- Mudança Planejada — Desenvolvimento Organizacional
- Experiências Brasileiras/Casos de Mudança Planejada

Professores

Carlos César-da Silva Souza

Administrador de empresas pela Universidade Federal da Bahia; "Master in Management" pela Vanderbilt University, EUA; especialista em Desenvolvimento Organizacional pelo NTL - Institute for Applied Behavioral Sciences; especializou-se, ainda, pelo Massachusetts Institute of Technology - MIT e pela University of Michigan, EUA. Membro do corpo docente do Programa de Desenvolvimento de Executivos da Bahia e da Universidade Federal do mesmo estado. Coordenador de Consultoria Organizacional do CENDRO - Centro de Desenvolvimento de Recursos Organizacionais da Bahia. Co-autor do livro "Mudança Organizacional Planejada: Teoria e Prática" a ser publicado em 1978.

Luiz Carlos Moreira da Silva

Economista pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul; "Master in Agribusiness" pelo Arthur D. Little Institute of Management Education, EUA; especializou-se em Planejamento no CEPAL e em Comercialização no CICOM/FGV. Membro do corpo docente do Programa de Desenvolvimento de Executivos da Bahia. É Coordenador de Programas do CENDRO, atuando, ainda, como Gerente de programas setoriais de capacitação de consultores. Tem desenvolvido ampla experiência em Consultoria Organizacional, destacando-se os programas para a LBA e Companhia de Desenvolvimento da Região Metropolitana de Salvador.

ADMINISTRAÇÃO DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL

Objetivos

Desenvolver um quadro referencial básico para análise, interpretação e compreensão dos fatores críticos na Administração da Mudança Organizacional, enfocando particularmente tecnologias modernas disponíveis, processos de mudanças e casos brasileiros de mudança planejada.

Serão analisados aspectos referentes a DO, variáveis que interferem no comportamento e seu relacionamento com a eficácia organizacional.

Temas

- Organização como um Sistema Sócio-Técnico Aberto
- Sistema Humano das Organizações
- Sistema Técnico das Organizações
- Mudança Planejada — Desenvolvimento Organizacional
- Experiências Brasileiras/Casos de Mudança Planejada

Professores

Carlos César-da Silva Souza

Administrador de empresas pela Universidade Federal da Bahia; "Master in Management" pela Vanderbilt University, EUA; especialista em Desenvolvimento Organizacional pelo NTL - Institute for Applied Behavioral Sciences; especializou-se, ainda, pelo Massachusetts Institute of Technology - MIT e pela University of Michigan, EUA. Membro do corpo docente do Programa de Desenvolvimento de Executivos da Bahia e da Universidade Federal do mesmo estado. Coordenador de Consultoria Organizacional do CENDRO - Centro de Desenvolvimento de Recursos Organizacionais da Bahia. Co-autor do livro "Mudança Organizacional Planejada: Teoria e Prática" a ser publicado em 1978.

Luiz Carlos Moreira da Silva

Economista pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul; "Master in Agribusiness" pelo Arthur D. Little Institute of Management Education, EUA; especializou-se em Planejamento no CEPAL e em Comercialização no CICOM/FGV. Membro do corpo docente do Programa de Desenvolvimento de Executivos da Bahia. É Coordenador de Programas do CENDRO, atuando, ainda, como Gerente de programas setoriais de capacitação de consultores. Tem desenvolvido ampla experiência em Consultoria Organizacional, destacando-se os programas para a LBA e Companhia de Desenvolvimento da Região Metropolitana de Salvador.

Qualificação dos participantes

O programa é destinado a diretores, gerentes e executivos de empresas públicas e privadas e assessores ligados às áreas de planejamento, organização e métodos, desenvolvimento organizacional e recursos humanos.

Informações Gerais

Período do curso: 10 a 14 de outubro de 1977

Horário: 09:00 às 12:30 h e 14:30 às 18:00 h

Obs.: No dia 14, o horário será de 08:30 às 12:30 h

Local: Centro de Desenvolvimento em Administração
"Paulo Camillo de Oliveira Penna"

Alameda das Acácias 70 - Pampulha - Belo Horizonte - MG

Inscrições: 28 de setembro a 05 de outubro de 1977. Taxa de inscrição: Cr\$ 5.000,00, incluindo instrução, material didático e refeições no local. O pagamento deve ser feito por cheque nominal à Fundação João Pinheiro. Para inscrição, preencher a ficha anexa e enviá-la ao endereço acima.

Fundação João Pinheiro

A Fundação João Pinheiro faz parte do Sistema Estadual de Planejamento do Governo de Minas Gerais.

Criada em 1969, a Fundação João Pinheiro dedica-se a pesquisas e estudos aplicados nos campos da economia, da administração e da tecnologia básica e social, prestando serviços aos setores público e privado, nas áreas de planejamento econômico e social e desenvolvimento de recursos humanos.

Para realizar este trabalho, a Fundação conta com os seguintes departamentos: Diretoria de Planejamento, Diretoria de Programas Públicos, Centro de Desenvolvimento Urbano e Centro de Desenvolvimento em Administração.

Centro de Desenvolvimento em Administração "Paulo Camillo de Oliveira Penna"

O Centro de Desenvolvimento em Administração "Paulo Camillo de Oliveira Penna" integra a Fundação João Pinheiro como instituição voltada para o desenvolvimento de recursos gerenciais para a comunidade empresarial privada e pública.

Desde a sua criação em 1972, o CDA tem promovido programas de treinamento para administradores em vários níveis, bem como programas de especialização em administração em nível de pós-graduação.

Para assegurar-se da consecução de seus objetivos, o CDA conta com o trabalho de professores selecionados entre os melhores especialistas brasileiros e estrangeiros, através de instituições internacionais com as quais mantém convênio.

O Centro de Desenvolvimento em Administração da Fundação João Pinheiro está também capacitado a prestar consultoria institucional, efetuar diagnósticos e pesquisas no campo do desenvolvimento gerencial, e a realizar programas fechados especialmente planejados para atender às empresas interessadas de maneira mais particular e específica.



FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

Centro de Desenvolvimento em Administração
"Paulo Camillo de Oliveira Penna"
Secretaria de Estado do Planejamento e
Coordenação Geral
Alameda das Acácias 70 - Pampulha
Fone: (031)441-1133 Telex: (031)1302
30 000 - Belo Horizonte - MG
Credenciamento no CFMO: n.º 096

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

ADMINISTRAÇÃO DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL

Ficha de Inscrição

Nome: _____

Endereço Residencial: _____

Fone: _____ CEP: _____

Cidade: _____ Estado: _____

Formação Acadêmica: _____

Empresa: _____

Endereço: _____

Fone: _____ CEP: _____

Cidade: _____ Estado: _____

Cargo na Empresa: _____

Setor empresarial:

privado governamental economia mista

Assinale o curso de sua escolha:

Adm. Recursos Humanos

Adm. Mudança Organizacional

Anexo cheque nominal à Fundação João Pinheiro no valor de Cr\$ 5.000,00.

_____ Data

_____ Assinatura



FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

Centro de Desenvolvimento em Administração
"Paulo Camillo de Oliveira Penna"

Secretaria de Estado do Planejamento e Coordenação Geral