

CAPA SOBRE ACESSO CADASTRO PESQUISA ATUAL
ANTERIORES

[OPEN JOURNAL
SYSTEMS](#)

[Ajuda do sistema](#)

Capa > v. 2, n. 2 (2012) > **Cruz**

USUÁRIO

Login

Senha

Lembrar usuário

NOTIFICAÇÕES

- [Visualizar](#)
- [Assinar](#)

IDIOMA

Selecione o idioma

Português (Brasil) ▼

CONTEÚDO DA
REVISTA

Pesquisa

Escopo da Busca

Todos ▼

Procurar

- [Por Edição](#)
- [Por Autor](#)
- [Por título](#)
- [Outras revistas](#)

TAMANHO DE
FONTE

INFORMAÇÕES

- [Para leitores](#)
- [Para Autores](#)
- [Para Bibliotecários](#)

FERRAMENTAS
DE ARTIGOS



[Imprimir](#)

[artigo](#)



[Exibir](#)

[metadados](#)



[Como citar](#)

[este documento](#)



[Encontrando](#)

[referências](#)



[Enviar artigo](#)

via e-mail (Restrito a usuários cadastrados)



[E-mail ao](#)

autor (Restrito a

SERVIÇOS DE ALOCAÇÃO/RECOLOCAÇÃO DE EXECUTIVOS: ESTUDO DE CASO

Eymar Barbosa da Cruz, Marcus Vinicius Gonçalves da Cruz

Resumo

Este artigo analisa os procedimentos utilizados por uma Assessoria de Recursos Humanos – Empresa Alfa, para atender às demandas de seus clientes – indivíduos/organizações, no tocante à alocação/recolocação profissional. Realizou-se pesquisa de natureza qualitativa e descritiva, analisando-se os processos internos, a percepção de empresas contratantes para preenchimento de vagas de executivos, bem como de profissionais - recolocados ou não, no mercado de trabalho. Os resultados mostraram que os processos de alocação/recolocação da organização estudada acompanharam as mudanças do mercado de trabalho brasileiro, e fatores como redes de relacionamento, comprometimento e tecnologia são fundamentais para os serviços de uma assessoria de Recursos Humanos.

Palavras-chave

alocação/recolocação de executivos; assessoria de Recursos Humanos; mercado de trabalho

Texto completo:

[PDF](#)

DOI: <https://doi.org/10.20503/recape.v2i2.11863>

Apontamentos

- Não há apontamentos.



Esta obra está licenciada sob uma licença [Creative Commons Atribuição 4.0 Internacional](#).

ISSN 2237-1427