

PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

OUTUBRO, 1º A 19-1973
BELO HORIZONTE-MG

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

PROCESSO DE ADMINISTRAÇÃO

FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO
CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO



FACE/FUMG

CEBRAE/CEAG-MG

Assessoria: GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS - COLUMBIA UNIVERSITY

FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

A Fundação João Pinheiro destina-se a pesquisas e a estudos aplicados nos campos da Economia, da Administração da Tecnologia Básica e Social e do Urbanismo.

Corrigindo condicionamentos, equacionando problemas e indicando caminhos para soluções precisas, a Fundação tem como finalidade essencial contribuir para o processo de desenvolvimento do Estado, dentro da filosofia de integração, que inspira a ação do Poder Público.

Sua atuação não se restringe a Minas. A Fundação é um órgão a serviço do País.

CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO

Considerando a importância da tarefa de formação e aperfeiçoamento de pessoal para administração, decidiu-se promover os estudos necessários à criação, em Minas Gerais, de um Centro de Desenvolvimento em Administração, dentro da F.J.P. Com esse objetivo, e tendo em vista sua experiência e reputação no setor, foi contratada a Universidade de Colúmbia para assessorar o seu planejamento e implantação. Dentre as áreas de atuação do Centro, destacam-se o Programa de Especialização em Administração e os programas de "Educação Continuada" ou seja, cursos capazes de dar aos elementos que já participam das atividades empresariais, o ensejo de conhecer novos horizontes abertos pela ciência da administração nos tempos atuais. Estes programas são parcialmente apoiados pelo Centro Brasileiro de Assistência Gerencial à Pequena e Média Empresa - CEBRAE

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

(PROCESSO DE ADMINISTRAÇÃO)

O desenvolvimento e a sofisticação das empresas fazem com que o administrador sinta hoje, vez mais, a necessidade de desenvolver a eficiência administrativa, através da compreensão e utilização dos recursos relacionados a indivíduos, grupos, organizações, meio ambiente e suas inter-relações. Dentro do Curso de Comportamento Organizacional serão utilizados conceitos, casos e exercícios, visando a aumentar a especialidade do administrador para compreender a si próprio e o meio ambiente empresarial. Objetiva-se, através de uma abordagem baseada na experiência, treinar administradores práticos e não teóricos, enfatizando principalmente o desenvolvimento de capacidades administrativas, ao invés do envolvimento teórico ou metodológico.

ESTRUTURA DO CURSO

- a. Comportamento individual e Desenvolvimento
 - a.1 - Relações interpessoais
 - a.1.1 - Características estruturais e comportamentais dos grupos de trabalho
 - a.1.2 - Comportamento de liderança
 - a.1.3 - Relações e conflitos intergrupais
 - a.2 - Personalidade e Sistemas Sociais
 - a.2.1 - Modelos organizacionais
 - a.2.2 - Mudança social e cultural: relações entre indivíduos e variáveis do meio ambiente
 - a.3 - Dimensão Cultural da Administração
 - a.3.1 - Valores e eficiência organizacional

MÉTODOS E MATERIAL DE ENSINO

Será dada ênfase ao método de estudo de casos, no qual o participante analise e resolva problemas extraídos de situações reais, complementando-se as preleções com leituras específicas e indicação bibliográfica.

Professor: Victor Brink

DATA - HORÁRIO - LOCAL

Início: 01 de outubro

Fim: 19 de outubro

De: 2ª a 6ª feira

De: 8:30 às 12:00 horas

O Curso será realizado com a colaboração da Associação Comercial de Minas Gerais, em seu salão de conferências à Av. Afonso Pena, 372 - 4º andar.

CERTIFICADOS

Serão fornecidos certificados aos participantes que obtiverem frequência superior a 80% das conferências.

CUSTO

O custo do programa será de Cr\$ 2.500,00, incluindo pastas, bibliografias, leituras e casos.

INSCRIÇÕES

Preencher ficha e remeter, em anexo, 2 fotos 3x4, até 25 de setembro, à Fundação João Pinheiro - Centro de Desenvolvimento em Administração
Av. João Pinheiro, 146 - 10º and.
telefones: 22-6833 e 26-7634.
Telex: 037 - 328
30000 - Belo Horizonte - MG.

VICTOR BRINK

B.S. Nebraska, 1927; M.A., 1929; Ph.D., Columbia, 1941;

Área de ensino e pesquisa: administração e política empresarial. Ligou-se novamente ao corpo docente de Columbia, após vários anos de trabalho na indústria privada. Escreveu "Internal Auditing and Computers and Management" e muitos outros artigos de interesse profissional. Foi presidente do Institute of International Auditors e vice-presidente da American Accountancy Association.



FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

Av. João Pinheiro, 146 - 10º andar - Telefones: 22-6833 e 26-7634
Belo Horizonte - 30.000 - telex: 037-328 - MG



FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL PROCESSO DE (ADMINISTRAÇÃO)

1.º A 19/10/73

FAVOR REMETER À FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO-CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO
AV. JOÃO PINHEIRO 146 - 10.º ANDAR - 30.000-BELO HORIZONTE - M.G. - BRASIL
TELS.: 22-6833 - 26-7634 - TELEX 037-328

FICHA DE INSCRIÇÃO

NOME: _____
NOME DA EMPRESA: _____
ATIVIDADE DA EMPRESA: _____
POSIÇÃO NA EMPRESA: _____
RESPONSABILIDADES: _____
FORMAÇÃO ACADÊMICA: _____

Anexar duas Fotos

3 X 4

Recentes

ENDEREÇO COMERCIAL: _____
FONE: _____ CIDADE: _____ ESTADO: _____

ENDEREÇO RESIDENCIAL: _____
FONE: _____ CIDADE: _____ ESTADO: _____

DATA DE NASCIMENTO ____ / ____ / ____ NACIONALIDADE: _____

SETOR EMPRESARIAL: PRIVADO GOVERNAMENTAL ECONOMIA MISTA

PAGAMENTO

ANEXO CHEQUE NOMINAL À FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO NO VALOR DE CR\$ 2.500,00

AUTORIZO EMISSÃO FATURA NO VALOR DE CR\$ 2.500,00 CONTRA _____

ENDEREÇO: _____
CIDADE: _____ ESTADO: _____

CGC _____ INSC.: _____

Data

Assinatura



Com os cumprimentos da

**FUNDAÇÃO
JOÃO PINHEIRO**

**Centro de Desenvolvimento
em Administração**

**Av. João Pinheiro, 146-10º andar
Telefones: 22-6833 e 26-7634
Belo Horizonte-30.000-Telex: 037-328-MG-Brasil**