

1973  
Política e  
Estratégia Empresarial  
para  
Altos Executivos

27/7/73 - 6/8/73  
Grande Hotel de Araxá

Fundação  
João  
Pinheiro

Em colaboração com o Ministério do Planejamento

Centro de  
Desenvolvimento  
em Administração

A influência exercida, principalmente pela aceleração do processo de desenvolvimento econômico, está forçando as empresas brasileiras a se reformularem amplamente, objetivando a sobrevivência e expansão num ambiente em rápida mudança.

Nunca, em verdade, a tarefa gerencial, garantindo a continuidade, a coerência e a racionalidade das decisões, esteve tão intimamente associada às tarefas de "management" como agora, quando a complexidade e a diversidade dos problemas, bem como a reciprocidade de suas interferências não só recomendam, como exigem um tratamento racional e adoção de um modelo global.

Os empresários e dirigentes de órgãos públicos e privados estão sentindo que face à crescente complexidade da administração, a estruturação, a elaboração e a operação das organizações devem ser realizadas por pessoal com "background" gerencial capaz de criar e gerir as tecno-estruturas.

O executivo moderno é, hoje, o centro propulsor do desenvolvimento mais significativo deste século.

---

## Fundação João Pinheiro

A Fundação João Pinheiro destina-se a pesquisas e a estudos aplicados nos campos da Economia, da Administração e da Tecnologia Básica e Social.

Corrigindo condicionamentos, equacionando problemas e indicando caminhos para soluções precisas, a Fundação tem como finalidade essencial contribuir para o processo de desenvolvimento do Estado, dentro da filosofia da integração, que inspira a ação do PODER PÚBLICO.

Mas a sua atuação não se restringe a Minas. A Fundação é um órgão a serviço do País, estando presente em vários Estados e Territórios brasileiros.



---

1973  
Política e  
Estratégia Empresarial  
para  
Altos Executivos

27/7/73 - 6/8/73  
Grande Hotel de Araxá

---

Fundação  
João  
Pinheiro

Em colaboração com o Ministério do Planejamento

Centro de  
Desenvolvimento  
em Administração

---

## **Centro de Desenvolvimento em Administração — CDA**

A Fundação João Pinheiro, considerando a importância da tarefa de formação e aperfeiçoamento de pessoal para a administração, criou em Belo Horizonte um Centro de Desenvolvimento em Administração.

— A criação de uma oferta de pessoal altamente qualificado para ocupar Cargos Executivos em Empresas Privadas ou Órgãos do Governo, através de um Programa de Treinamento, em tempo integral, a nível de pós-graduação.

Com o objetivo de otimizar a atividade deste Centro, e tendo em vista sua experiência e reputação no setor, a Universidade de Colúmbia foi contratada para assessorar o planejamento e implantação do CDA.

São os seguintes os objetivos do Centro de Desenvolvimento em Administração :

---

### **Organização do Centro de Desenvolvimento em Administração**

#### **Conselho Curador da Fundação João Pinheiro**

Presidente :

Paulo José de Lima Vieira

Membros : Abílio Machado Filho

Fernando Antônio Roquette Reis

Alysson Paulinelli

Francisco Afonso Noronha

Lúcio Souza Assumpção

Eliseu Rezende

João Camilo Penna

Marcos Pereira Viana

José Resende Ribeiro

Mário Pena Bhering

Marcelo Vasconcelos Coelho

---

— Elevar, em todos os níveis, o grau de desempenho da administração existente no Estado e no País, por meio de programas de educação de caráter contínuo para administradores de empresas.

— Promover prioritariamente o aprimoramento do nível gerencial dos setores básicos para o desenvolvimento.

— Aumentar o conhecimento na área da Administração de Empresas, através de relevantes programas de pesquisa, orientados especificamente para problemas práticos relativos às empresas brasileiras.

---

Suplentes :

Renato Simplicio Lopes  
Adolfo Neves Martins da Costa  
Emerson Caçado  
Paulo Valladares Versiani Caldeira  
Hugo Luiz Sepúlveda

Presidente da Fundação  
João Pinheiro :

↳ Luís de Oliveira Castro

Superintendente do Centro de  
Desenvolvimento em  
Administração :

↳ Felipe Erasmo Cabral

Coordenador Acadêmico :

↳ Sedat Ozmen

Consultores :

Graduate School of Business da  
Universidade de Colúmbia  
de New York — USA



Grande Hotel de Araxá

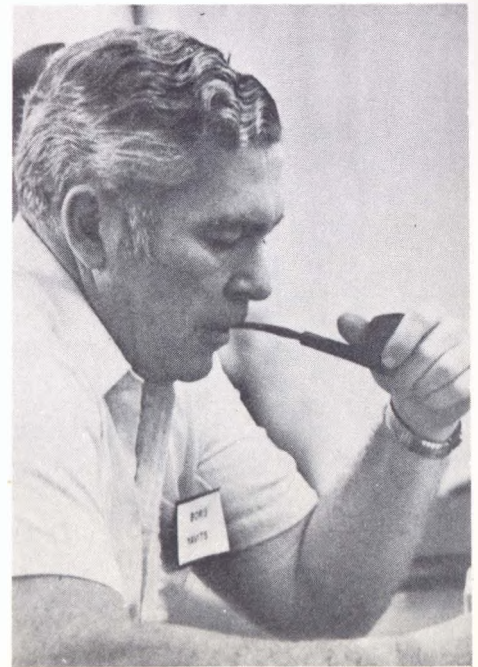




JOHN G. HUTCHINSON

MELVIN ANSHEN

BORIS YAVITZ

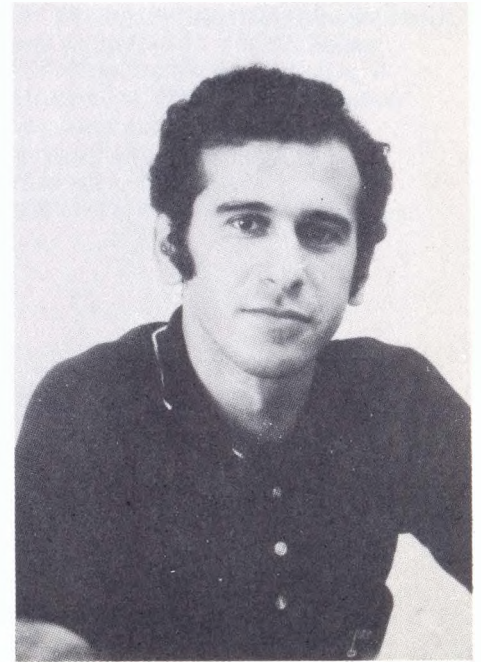




G. CHESTER OWENS

SEDAT ÖZMEN

GEORGE G. C. PARKER



## **Política e Estratégia Empresarial**

Este programa tem em vista a expansão das perspectivas do líder empresarial moderno e o desenvolvimento de suas

qualificações essenciais para uma atuação pessoal gradativamente bem sucedida, bem como da organização que ele representa.

O curso, com dez dias de duração, abrangerá discussões em grupo e o estudo inter-relacionado e interdisciplinar das funções administrativas inerentes aos elementos de apoio e ao meio ambiente econômico, social e tecnológico da empresa.

---

### **Objetivo do Curso**

O programa oferece um tipo de treinamento diferente daquele obtido nos cursos universitários tradicionais e no esforço autodidata e foi planejado visando proporcionar aos altos executivos e a elementos do "staff", responsáveis diretos pela formulação da política de suas organizações, capacitação para :

- Aumentar sua capacidade de tomada de decisão e de planejamento da política da empresa;
- desenvolver recursos para analisar problemas do ponto-de-vista da organização, como um todo, e não apenas sob os aspectos departamentais;

- desenvolver novos processos e atitudes para lidar com problemas administrativos, tanto no aspecto técnico quanto humano;
- analisar as experiências sobre os processos usados para administração do mercado, tais como pesquisa operacional e análise de sistemas, capacitando-os, ao mesmo tempo, a avaliar as aplicações desses processos administrativos;

---

— aprofundar o conhecimento sobre a maneira pela qual as diversas organizações conduzem suas atividades;

— examinar a importância de sua empresa para a economia e o meio ambiente social em que opera; e

— adquirir informações sobre o meio ambiente internacional, os problemas e as oportunidades dos mercados multinacionais.

Os participantes retornarão às suas respectivas organizações, intelectualmente estimulados e capacitados para tomar decisões mais realistas, possuindo perspectivas mais amplas e adequadas para a solução dos problemas de suas organizações.

## Estrutura do Curso

O Curso concentra-se em três áreas inter-relacionadas;

- O meio ambiente econômico, social e político da empresa;
- A administração interna da organização; e
- Os processos de desenvolvimento da estratégia organizacional.

1. O meio ambiente econômico, social e político da empresa.  
Tópicos: economia doméstica e internacional, política monetária e fiscal, previsão econômica, funções do governo, do consumidor e da empresa na solução de problemas sociais.



---

2. A Administração interna da organização.

Tópicos : a extensão dos problemas administrativos, os fatores básicos na estrutura organizacional, a descentralização e o uso do "staff", a utilização de processos quantitativos no aprimoramento das relações interpessoais; transformação das perspectivas comportamentais em uma atuação bem sucedida; e o aspecto administrativo nas boas relações empresariais.

3. Os processos de desenvolvimento da estratégia organizacional.

Tópicos : o processo de formulação da estratégia; amplitude da organização e sistemas administrativos; planejamento a curto e longo prazo; administração de empresas conglomeradas; e implantação da estratégia organizacional.



---

## Método de Instrução

Os métodos de instrução usados no programa são variados, com a finalidade de ampliar as oportunidades individuais de participação e visando à integração máxima ao programa. A estrutura de ensino do curso compreenderá discussões de casos e exercícios de simulação, condizentes com situações reais da empresa, discussões em grupos, debates sob a orientação de professores especializados e palestras de informação conjuntural, desenvolvidas por elementos do governo ou da comunidade empresarial, notoriamente reputados em sua especialidade.

Considerando-se o fato de que a maioria dos professores do programa são americanos ou europeus e que a língua utilizada é o inglês, haverá um sistema de tradução simultânea, com fones individuais, permitindo

total integração e eliminando a inibição de alguns participantes. A maior parte do programa é orientada para o estudo analítico intensivo e discussões de situações reais de empresas, por meio de casos cuidadosamente preparados.

Um caso não é simplesmente a história do sucesso ou fracasso de uma empresa, mas a descrição de uma situação empresarial, apresentada para fins de estudo, na fase em que uma decisão crítica tem que ser tomada.



TELEPHONE TRANSMISSION

AGE  
DUCTIONIS  
ALYSIS-  
CHANISM  
EOGICAL

Prod 34



## Professores

O fator mais importante de sucesso de um programa para altos executivos reside na experiência e competência do corpo docente selecionado. A Universidade de Colúmbia, que há vinte anos vem desenvolvendo programas de educação continuada para executivos e que detém vasta experiência e reputação no setor, desenvolvendo tal tipo de curso nos Estados Unidos e em centros europeus e da América do Sul, selecionou para o programa de Araxá, em julho de 1973, professores de renome internacional, com larga experiência em seminário para altos executivos.

O programa terá a participação de um grupo de professores brasileiros, com o objetivo de propiciar adequada assistência aos expositores americanos e intercâmbio de experiência entre os participantes.

## BORIS YAVITZ

MA CAMBRIDGE UNIVERSITY,  
1943  
MS COLUMBIA UNIVERSITY,  
1948  
PhD COLUMBIA UNIVERSITY,  
1964  
Professor of Business;  
GSB, Columbia University, Professor  
de Programas executivos na  
Aluminium Company of America,  
Bell Telephone System, IBM  
Executive School, Mobil Oil  
Corporation, Union Carbide,  
University of Houston,  
University of Pittsburgh,  
Western Electric Company.

Atividades de Consultoria :  
New York City Planning Commission,  
General Electric Company,  
United States Department of  
Labor, IBM Corporation, Swift  
Chemical Company, General  
Foods Corporation, experiência  
internacional em seminários para  
executivos na Grã-Bretanha,  
França, Irlanda, Noruega, Canadá,  
Iugoslávia, África do Sul e  
Brasil.

JOHN G. HUTCHINSON

BS UNIVERSITY OF RHODE  
ISLAND, 1951  
MS UNIVERSITY OF RHODE  
ISLAND, 1953  
PhD UNIVERSITY OF MICHIGAN,  
1961  
Professor of Management;  
GSB, Columbia University  
Professor na Arizona State  
University, European Institute of  
Business Administration, Escola  
de Administração University of  
Rhode Island, Graduate School of  
Business, University of  
Michigan  
e Graduate School of Business,  
Columbia University.

Atividades Profissionais :  
Engenheiro Industrial na Eastman  
Kodak Company e Redator  
Assistente da Holt, Rinehart and  
Winston Book Company;  
Atividades de Consultoria para  
várias empresas nos EUA e  
Europa; Membro do Conselho;  
ex-Presidente da Eastern  
Academy of Management;  
Secretário executivo,  
vice-presidente do Instituto  
de Pesquisas Administrativas.

G. CHESTER OWENS

BS UNIVERSITY OF  
RICHMOND, 1947.  
MS COLUMBIA UNIVERSITY,  
1948.  
PhD COLUMBIA UNIVERSITY,  
1956.

Professor de Contabilidade;  
GSB, Columbia University;  
Contador Público  
autorizado, (NY); Membro  
do Corpo Docente da Graduate  
School of Business, Columbia  
University; Reitor  
Associado da GSB da  
Columbia University; Professor  
da Universidade de Hawai e  
University of Capetown,  
África do Sul

Atividades de Consultoria :  
The New York Times, Inc.;  
American Standard Corporation;  
Mc Call Corporation, State of  
New York;  
National Academy of Sciences e  
American Geophysical Union  
(Washington, D. C.);  
Vice-Presidente e Membro do  
Post-master Selection Board,  
United States Postal Service;  
Presidente e Vice-Presidente da  
Ardley Board of Education.

MELVIN ANSHEN

AB HARVARD COLLEGE, 1933  
MBA HARVARD BUSINESS  
SCHOOL, 1935  
DCS HARVARD BUSINESS  
SCHOOL, 1940

Professor de Marketing;  
GSB, Columbia University  
Professor de Administração na  
School of Business, Indiana  
University; Graduate School  
of Industrial Administration,  
Carnegie Institute of Technology;  
Graduate School of Business,  
Columbia University.

Atividades Profissionais :  
Diretor da Marsteller Inc.,  
Diretor da Tonington  
Manufacturing Company

Atividades de Consultoria :  
American Telephone and  
Telegraph Company; IBM  
Corporation, L.B. Foster

Atividades Governamentais :  
Diretor, Assessoria de Pesquisa,  
War Production Board.

PAULO VALLADARES  
VERSIANI CALDEIRA

Engenharia Civil, Escola de Engenharia da UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS, 1960; Curso de Especialização em Problemas de Desenvolvimento Econômico, promovido pelo CENTRO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, CEPAL/BNDE, 1964.

Professor assistente da UFMG, lecionando Economia e Estatística na Escola de Engenharia; Professor de Análise Microeconômica no Curso de Engenharia Econômica do

Instituto Politécnico da Universidade Católica de Minas Gerais; Chefe do Departamento Financeiro do Banco de Desenvolvimento de Minas Gerais, tendo ocupado a diretoria do Banco quatro vezes, por impedimento dos titulares; Diretor do Instituto de Desenvolvimento Industrial de Minas Gerais — INDI, desde junho de 1968.

RAYMUNDO NONATO DE  
CASTRO

Economia, Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG  
Administração de Empresas,  
Faculdade de Ciências  
Econômicas da UFMG

Professor de Matemática Financeira da FACE-FUMG. Chefe Assessoria Técnica Especial do Ministério do Interior. Ex-Vice-Presidente do Conselho Estadual de Desenvolvimento de Minas Gerais. Ex-Secretário de Estado da Administração. Ex-Chefe da Assessoria do Governador do Estado de Minas Gerais. Ex-Diretor da FACE-FUMG.

YUITCHI TSUKAMOTO

BS UNIVERSIDADE DE TÓKIO  
— JAPÃO  
MA BUTLER UNIVERSITY —  
USA  
PhD INDIANA  
UNIVERSITY — USA

Professor de Finanças da Fundação Getúlio Vargas. Diretor Financeiro da C.B.A. Itaú Fertilizantes S.A. Diretor Executivo da Cia. Paulista de Fertilizantes. Controler no Brasil da R.C.A. Eletrônica Brasileira S. A.

GEORGE G. C. PARKER

BA HARVARD COLLEGE, 1960  
MBA STANFORD  
UNIVERSITY, 1962  
PhD STANFORD  
UNIVERSITY, 1967

Associate Professor;  
GSB, Columbia  
University

Atividades Profissionais :  
Assessor do Presidente do  
Community National Bank,  
California;  
Professor de Finanças da  
Universidade Del Valle-Cali,  
Colômbia; Professor de Finanças  
da Graduate School of Business,  
Columbia University;  
Diretor de  
Treinamentos,  
Stanford GSB;

Atividades de Consultoria :  
Eastman Sillon Union  
Securities And Company;  
United States  
Peace Corp., Washintgon, D.C.

SEDAT ÖZMEN

BS Engenharia Química,  
ROBERT COLLEGE, 1968;  
MA Administração Industrial,  
ROBERT COLLEGE, 1970;  
MBA Administração de  
Empresas,  
STANFORD UNIVERSITY, 1972;

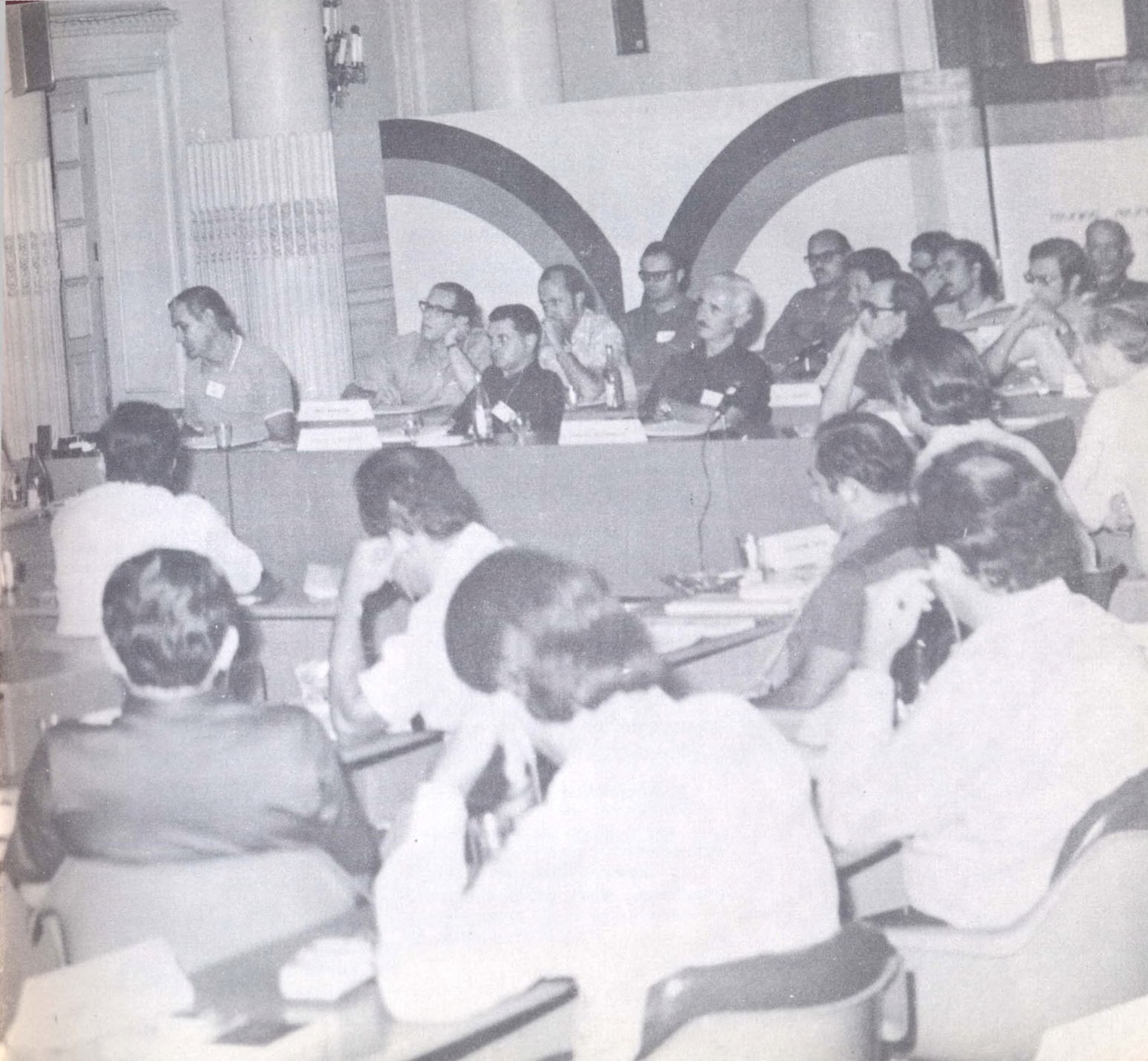
Atividades Profissionais :  
Consultor, Sümerbank  
Man. Co; Coordenador  
Acadêmico,  
CDA, Fundação João Pinheiro;  
Professor da Fundação  
Universidade Minas Gerais,  
FUMG, e do Instituto  
de Engenharia Econômica,  
INEA-UTRAMIG.

MAX BARCELLOS CORREA

Engenharia Civil, ESCOLA  
POLITÉCNICA, USA, 1950  
Curso de Wharton School of  
Finance and Commerce —  
Graduate Division — UNIVERSITY  
OF PENNSYLVANIA, 1952

Professor Titular do Departamento  
de Engenharia de Produção da  
Escola Politécnica da  
Universidade de São  
Paulo; Catedrático de  
Organização de Produção,  
EPUSB, 1967; Chefe do Departamento  
de Engenharia de Produção,  
EPUSB, 1968/71; Docente de  
Planejamento e Controle de  
Produção, Faculdade de Economia  
e Administração da USP desde  
1964; Consultor da Mercedes  
Benz do Brasil, Barber Greene do  
Brasil, Ultralar, Móveis  
Tepperman, Cia. Siderúrgica  
Belgo-Mineira, Sotema, Nadir  
Figueiredo Indústria e Comércio,  
Construtora Mendes Júnior.  
Diretor Presidente da Cia. de  
Processamento de Dados do  
Município de São Paulo  
— PRODAM SP.





## Informações Gerais

### 1) CALENDÁRIO

O curso terá início dia 27 de julho, sexta-feira, no Grande Hotel de Araxá.

Neste dia, participantes, professores e organizadores do programa terão, às 19 horas, uma reunião de orientação, seguida de coquetel e jantar.

Sugere-se que os participantes estejam em Araxá nas primeiras horas da tarde, para as providências preliminares relativas a acomodações e outras.

As reuniões do programa começarão às 8:30 de sábado, dia 28, e terminarão dia 5 de agosto, domingo. Um dia típico do programa tem início às 8:30 e finda às 17:00 horas, incluindo reuniões, preleções, discussões em grupo, com intervalos para café e almoço.

Durante o resto da noite e sem prejuízo de eventual programação social e recreativa, espera-se que os participantes estudem, individualmente ou em grupo, o material para as reuniões do dia seguinte.

### 2) QUALIFICAÇÃO DOS PARTICIPANTES

A seleção de participantes do Curso de Política e Estratégia Empresarial para Altos Executivos obedece a critérios rígidos com a finalidade de se formar um grupo perfeitamente homogêneo, em que os participantes, com diferentes atividades e funções, tragam seus "backgrounds" e, conseqüentemente, suas contribuições, o que completa a finalidade desse tipo de educação. Como conseqüência, durante o curso haverá permanentes discussões com professores, reuniões de grupos e toda espécie de atividades que possam contribuir para a melhoria da capacitação de cada um.

O curso requer o maior esforço possível dos participantes, que deverão se dedicar inteiramente às atividades escolares, procurando se abster, no período, de suas atividades profissionais normais.

A participação no Curso de Política e Estratégia Empresarial para Altos Executivos não está condicionada à formação acadêmica superior. O Centro de Desenvolvimento em

Administração visa principalmente à participação de executivos com experiência em direção, liderança, assessoria ou qualquer outra atividade que possa trazer benefícios para o grupo.

### 3) INSCRIÇÕES

Para a inscrição de candidatos ao Curso, deverá ser preenchido o formulário de inscrição anexo, no mais tardar até o dia 15 de julho, e enviá-lo ao :

Centro de Desenvolvimento em Administração  
Fundação João Pinheiro  
Av. João Pinheiro, 146 —  
10.º andar  
30000 — Belo Horizonte — MG

Qualquer informação complementar poderá ser obtida pelos telefones (0312) 22-6833 ou (0312) 26-7634.

### 4) TAXAS

A taxa de inscrição para o curso de Política e Estratégia Empresarial para Altos Executivos é de Cr\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos cruzeiros). Estão incluídos nesta taxa :  
instrução e todo o material necessário, como apostilas, resumos etc. Não estão incluídos : hospedagem, alimentação e extras.

Os pagamentos poderão ser feitos por cheques visados, ou ordens de pagamento à Fundação João Pinheiro.

### 5) ACOMODAÇÕES

Com a finalidade de promover grande entrosamento e participação efetiva, foram reservadas acomodações para todos os participantes do curso, no Grande Hotel de Araxá. Com isso, haverá maiores facilidades para os debates, reuniões de grupos, discussões e confraternização dos participantes. O hotel dispõe de completo sistema de Termas, locais para jogos, diversões, quadras de vôleibol, basquete, tênis, peteca, sendo um ambiente inteiramente propício à realização do curso. A média de custos de diárias, incluindo refeições, é a seguinte :  
apartamento de solteiro = Cr\$134,00  
apartamento de casal = Cr\$228,00

### 6) PROGRAMAÇÃO SOCIAL

Paralelamente à realização do curso, haverá intensa programação social e esportiva, o que completará a atividade dos participantes. Já na abertura, 27 de julho, haverá um coquetel, com a presença de todos os professores e participantes. No dia 6 de agosto será oferecido um jantar de conagração, por ocasião do encerramento do curso. Logo após, proceder-se-á à entrega dos diplomas aos participantes. Durante o Curso serão disputados campeonatos de vôleibol, futebol de salão e outros.

### 7) ASSOCIAÇÃO DOS EX-ALUNOS

Todos os participantes do Curso de Política e Estratégia Empresarial para Altos Executivos automaticamente passam a fazer parte da Associação dos Ex-Alunos deste curso. São as seguintes as finalidades da Associação :

- estabelecer e manter estreitas relações com os participantes dos cursos; e

- receber e enviar notícias e dados sobre experiências e progressos no campo da Alta Administração, mantendo assim uma constante atualização pela troca de informações com os ex-participantes.



8) ORGANIZAÇÕES QUE JÁ PARTICIPARAM DE CURSOS ANTERIORES :

**Nome e Empresa**

Agenor Brasil Lopes Cançado  
Coop. Prod. Açúcar de MG Ltda.  
Aripino Abranches Viana  
Cia. Armazéns e Silos Est. MG  
Alberto Boyajian  
Refinaria Gabriel Passos  
Alberto Laborne Valle Mendes  
Construtora Mendes Júnior  
Alberto V. da Nova Gomes  
Ferropeças Villares S/A  
Aloysio Antônio Lisboa  
Nativa S/A  
Aloysio Quintão B. Oliveira  
Tribunal Regional do Trabalho  
Álvaro Fortes Santiago  
Fundação João Pinheiro  
Amaro Guatimosin  
Cia. Siderúrgica Belgo-Mineira  
Amaury de Melo  
Cia. Agrícola de MG — CAMIG  
Ary Vieira Chaves  
Banco Halles de Investimentos  
S. A.  
Augusto da Mata Machado  
Palomar Ltda.  
Carlos José Lemos  
Frigoríficos Minas Gerais  
Carlos Lemos Costa  
Duratex S/A — Ind. e Com.  
Carlos Ramos Villares  
Div. Equip. Ind. Villares S. A.  
Célio Cota Pacheco  
Instituto Estadual de Florestas  
Célio Rubens Belisário  
COFIMIG  
Cid. Barbosa da Silva  
Cia. Cervejaria Brahma de MG  
S. A.  
Clodoaldo da Cunha Bonfim  
Fundação João Pinheiro

Clovis Lobo de Resende  
Centrais Elétricas de MG  
CEMIG  
Deomedes Roque Talini  
Ind. Micheletto S/A  
Dilson de Souza Camargos  
COFIMIG  
Eden Rasuk  
G. Holman Santos Publicidade  
Ltda.  
Edgard Baron  
Centrais Elétricas de SP - CESP  
Edison Mariz da Silva  
Banco Nacional da Habitação  
Eduardo Luiz Lopes Cançado  
Valorminas S/A — Cor. Valores  
Elos José Noli  
Banco Rural de MG S/A  
Evandro de Pádua Abreu  
Banco de Crédito Real de  
MG S/A  
Felipe Erasmo Cabral  
Banco do Estado de Minas  
Gerais S/A  
Fernando A. Vasconcelos Lana  
Fundação João Pinheiro

Flávio de Souza Lima  
Cia. Mineira de Águas e  
Esgotos  
Francisco Américo M. Paiva  
Banco Mineiro do Oeste S/A  
Getúlio Reis Arrigo  
Metal Leve S/A  
Guilherme Emrich  
Magnesita S/A  
Guilherme Teodoro Mendes  
Cia. Municipal de Gás —  
COMGAS  
Gustavo Damásio Monteiro  
Cia. de Proc. de Dados do  
Est. SP  
Haroldo de Carvalho  
Barber-Greene do Brasil Ind. e  
Com.  
Ildu Duarte Filho  
Secretaria de Viação e Obras  
Públicas  
Ilmar Penna Linhares  
Bocaiuva Textil  
J. Murilo Vale Mendes  
Construtora Mendes Júnior S/A  
Jerachmiel Frajzinger  
Criex S/A  
João Batista Sabino  
Construtora de Estradas e  
Estruturas  
João Camilo Penna  
Centrais Elétricas de MG  
CEMIG  
João Geraldo P. Evangelista  
Usinas Siderúrgicas de MG —  
USIMINAS

João Luiz Dias

Fundação João Pinheiro  
Johannes F. M. Van Dornik  
M. Roscoe S/A  
Jorge Eduardo Menezes M. Freire  
IBM do Brasil — Ind. Máq. e  
Serv. Ltda.  
José Alencar Gomes da Silva  
Wembley Roupas S/A  
José Carlos Valle de Lima  
Fundação Pandiá Calógeras  
José Conduru Pinto Marques  
Cia. Força e Luz de M. Gerais  
José de Faria Pinto  
Minas Investimentos S/A —  
Créd. Fin.  
José Gomes de Souza  
Banco de Desenvolvimento  
de MG  
José Ruque Rossi  
Banco do Est. de Minas  
Gerais S/A  
Juergen Adolpho Engelbrecht  
Massey-Ferguson do Brasil S/A  
Juliano Eymard Aguilhar Rennó  
Construtora Barbosa Mello S/A  
Júlio Lopes Lima  
Banco do Estado do Piauí S/A  
Kouros Monadjemi  
Fundação João Pinheiro

Ladislaw Dzieciolowski  
IBM do Brasil — Ind. Máq. e  
Serv.  
Licínio Marcelo Seabra  
Centrais Elétricas de MG —  
CEMIG  
Lúcio Souza Assumpção  
Banco de Desenvolvimento de  
MG  
Luigi M. Giavina Bianchi  
Cia. Municipal de Gás —  
COMGÁS  
Luiz de Oliveira Castro  
Fundação João Pinheiro  
Luiz Carlos Costa Monteiro  
CETEC  
Luiz Felipe de Lima Vieira  
Construtora Alcindo Vieira S/A  
Marcello Sérgio Fernandes  
USIMINAS  
Marco Túlio Viana  
Cia. Belgo-Mineira  
Marcos Villela de Sant'Anna  
Construtora Sant'Anna Ltda.  
Mércio Teixeira de Carvalho  
Frigorífico Norte de Minas S/A  
Nivaldo Andrade  
Banco de Desenvolvimento de  
MG  
Olegário Rodrigues Primo  
Fundação João Pinheiro  
Orlando Martins Vieira  
USIMINAS Mecânica S/A  
Oscar Dias Corrêa Júnior  
Assessoria do Governo do  
Est. de MG

Otto Pessoa de Mendonça  
Fundação Ezequiel Dias  
Paulo César Cardoso Alves  
Fundação João Pinheiro  
Paulo V. Versiani Caldeira  
INDI  
Paulo Vieira Martins  
Cia. Internacional de  
Engenharia  
Paulo Werth Urban  
Instituto de Pesquisas  
Radioativas  
Reynaldo Berutto  
Fiação e Tecelagem São  
José S/A  
Roberto de Toledo Aguiar  
Verba S/A — Créd. Imobiliário  
Rogério Ribeiro Baeta Neves  
Cia. de Cimento Portland Itaú  
Rubélio Queiróz  
INDI  
Rubens Gualberto Ribeiro  
Const. Planejamento e Ind.  
— COPLIN  
Sedat Özmen  
Fundação João Pinheiro  
Sérgio Augusto Penna Kehl  
Ind. Villares S/A  
Sérgio Rocha Vieira  
Operadora de Equipamentos S/A  
Tácito Luiz Carvalho Barcelos  
Esc. Coordenador Atividades  
Econ.  
Valternômen Coelho dos Santos  
Fundação João Pinheiro  
Vicente Hilário dos Santos  
Fundação João Pinheiro  
Yuichi Tsukamoto  
CBA — Itaú Fertilizantes S/A



PROGRAMA PARA ALTOS EXECUTIVOS - ARAXÁ, 27 de julho a 5 de Agosto de 1973

Sexta- 27 de julho	Sábado - 28 de julho	Domingo-29 de julho	Segunda-30 de julho	Terça-31 de julho
	O papel do Administrador (Anshen)	Formulação de Estratégia (Yavitz)  Caso: J. I. Case	Metodologia no Desenvolvimento de Estratégia (Yavitz)  Caso: Island Creek Coal Co.	Desenvolvimento de Política de "Marketing" (Anshen)  Caso: Hesper Silver Co.
Abertura - 18:00 hs Cocktail Jantar Introdução ao Seminário (Owens)	O Ponto de Vista da Organização (Hutchinson e Yavitz).  Caso: Voltamp Elec.	Novas Perspectivas na Área Administrativa (Hutchinson)	Conceito de "Marketing" na Administração Geral (Anshen)	Sistemas de Planejamento Administrativo (Hutchinson)  Caso: Texas Instruments
Quarta - 01 de agosto	Quinta- 2 de agosto	Sexta-3 de Agosto	Sábado- 4 de Agosto	Domingo - 5 de Agosto
Desenvolvimento de Estratégia de "Marketing" (Anshen)  Caso:Ex.Cell.O.Corp.	Impacto do Processo Organizacional sobre Estratégia (Yavitz)  Caso:Tulsa Chemical	Padrões Mínimos de Novo Investimento e Estratégia Financeira (Parker)  Casos: Worldwide Minerals, Inc. e Kepler Company	Estratégia e Estrutura (Yavitz)  Caso: Kenmore International	Dimensões Futuras da Administração no Brasil (Hutchinson e Yavitz)
Previsão e Análise Financeira (Parker)  Casos:James W.Saxton e Power Mowers,Inc.	Análise de Projeto e Medida de Retorno do Investimento (Parker)  Casos: Davis Trucking e Liguigás	administração dos Recursos Humanos (Hutchinson)  Casos:Lamson Co. (A,B,C,D,E)	Sistemas de Controle Financeiro (Owens)  Caso: Empire Glass Co.  <i>20h - cocktail - Jantar</i> <i>Gov. Min.</i>	Encerramento às 12:00